

Έρευνα της ManpowerGroup: Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη στους χώρους εργασίας στη μετά COVID εποχή



Συμπερίληψη και Διαφορετικότητα στον χώρο εργασίας

01

Το 62% των ατόμων της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας είναι πιο αφοσιωμένοι και καινοτόμοι, αφού μοιράστηκαν τη σεξουαλική τους ταυτότητα με συναδέλφους.



02

Διαφορετικότητα, όφελος για όλους τους εργαζόμενους: 8 στους 10 Ευρωπαίους πιστεύουν ότι τα περιβάλλοντα χωρίς αποκλεισμούς προωθούν καινοτόμες ιδέες και παράγουν καλύτερα εταιρικά αποτελέσματα.



03

Μόνο 6 στα 10 άτομα (58%) της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας αισθάνονται «άνετα» να μοιραστούν αυτήν την πτυχή της προσωπικής τους ζωής με τους συναδέλφους τους.

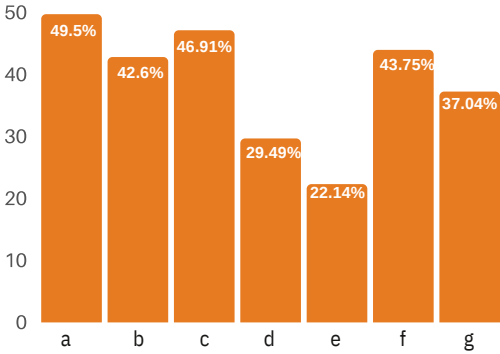


04

Το 45% των ερωτηθέντων θεωρούν την εταιρεία, στην οποία εργάζονται ως ανεκτική ή πολύ ανεκτική προς τη ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητα.



Τα ΛΟΑΤΚΙ+ άτομα δείχνουν περήφανα τις προτιμήσεις τους στον χώρο της εργασίας:



Οι ομοφυλόφιλοι άνδρες είναι τα πιο ορατά άτομα της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας στους χώρους εργασίας.

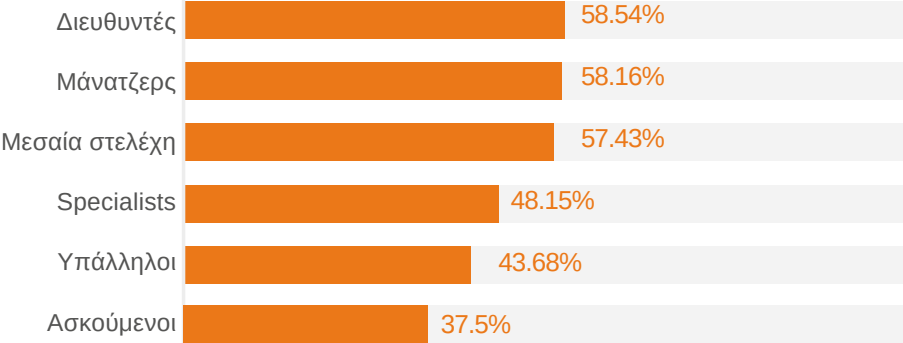
α) Άντρες (CIS) + Ομοφυλόφιλοι/ Λεσβίες
β) Γυναίκες (CIS) + Ομοφυλόφιλες/ Λεσβίες
γ) Άντρες + Γυναίκες που προσδιορίζονται ως διεμφυλικοί
δ) Μη δυαδικά φύλα
ε) Άντρες (CIS) + αμφιφυλόφιλοι/ Γυναίκες (CIS) + αμφιφυλόφιλες
στ) Κουρίρ / Ρευστή σεξουαλικότητα- άτομα που δεν είναι ετεροφυλόφιλα
ζ) Ίντερσεξ - Άτομα που γεννιούνται με χαρακτηριστικά φύλου που δεν ανήκουν συγκεκριμένα σε αρσενικές ή θηλυκές κατηγορίες ή ανήκουν ταυτόχρονα και στις δύο.

55%

των ερωτηθέντων δήλωσαν ότι η ΛΟΑΤΚΙ+ ταυτότητά τους έχει επηρεάσει τις επαγγελματικές τους ευκαιρίες.

Είναι θέμα επιπέδου ιεραρχίας στον οργανισμό;

Όσο υψηλότερη είναι η θέση τους μέσα στον οργανισμό, τόσο μεγαλύτερη είναι η προθυμία των ερωτηθέντων να μοιραστούν τη ΛΟΑΤΚΙ+ ταυτότητά τους μέσα στο χώρο εργασίας τους.



Σχετικά με την αναζήτηση νέας εργασίας

1 στους 3

επαγγελματίες επιλέγει εργασία με βάση την πολιτική συμπερίληψης της εταιρείας.



44%

των ερωτηθέντων της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας (και 34% των συνολικών συμμετεχόντων) απέκρυψαν σκόπιμα τις προτιμήσεις τους κατά τη διαδικασία πρόσληψής τους.



33.7%

των επαγγελματιών της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας απέκρυψαν σκόπιμα τις σεξουαλικές τους προτιμήσεις σε μια συνέντευξη εργασίας.



Τηλε-εργασία

Το 39% των ατόμων της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας δηλώνουν ότι είναι πιο δύσκολο να δείξουν τις προτιμήσεις τους ενώ εργάζονται εξ αποστάσεως (ή σε καθεστώς τηλε-εργασίας).

Οι συμμετέχοντες πιστεύουν ότι τα νέα μοντέλα εργασίας ευνοούν τη μείωση των διακρίσεων, βαθμολογώντας τα με 1,86 στα 5 (όπου 1 χωρίς διακρίσεις και 5 μεγάλη διάκριση).

Ρίχνοντας μια προσεκτική ματιά...

58%

Μόνο το 58% των ατόμων της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας νιώθουν άνετα να μοιραστούν τις προτιμήσεις τους στο χώρο εργασίας τους.

59%

Το 59% των ερωτηθέντων που ανήκουν στην ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητα έχουν ακούσει ακατάλληλα σχόλια ή έχουν παρόντες σε κάποιο προσβλητικό περιστατικό εναντίον ατόμου της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας στον εργασιακό χώρο.

56%

Το 56% δηλώνουν ότι κάποιο περιστατικό ακατάλληλης συμπεριφοράς προήλθε από έναν ηγέτη ή διευθυντή.

Σχετικά με την έρευνα:

Η έρευνα της ManpowerGroup σχετικά με την ένταξη της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας στο χώρο εργασίας μετά την πανδημία στην Ευρώπη, έλαβε περί τις 4.800 απαντήσεις από 14 χώρες (Αυστρία, Γερμανία, Ελβετία, Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Ισραήλ, Ιταλία, Ουγγαρία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Τουρκία, Τσεχία).